

یکشنبه ۲۱ شهریور ماه ۱۴۰۰

سخنرانی مسئول محترم دفتر نهاد رهبری حجه الاسلام والمسلمین دکتر جواد خسروی در جلسه کارمندان نمونه دانشگاه کاشان

بسم الله الرحمن الرحيم

با عرض سلام و ادب و احترام خدمت همکاران محترم تقارن امروز که منسوب است به شهادت حضرت رقیه سلام الله علیها را با گرامیداشت و تکریم کارمندان نمونه دانشگاه به فال نیک میگیریم، و انشاءالله همانگونه که وجود حضرت رقیه سلام الله علیها با وجود گذشت هزار و چهار صد سال هنوز منشاء اثر هست در جان و روح انسان ها انشاءالله وجود شما هم تاثیر داشته باشد در توسعه و پیشرفت کشور.

از آنجا که کارمندان سرمایه های اصلی هر سازمانی هستند، کارمندان و مدیران نمونه به طریق اولی جزء سرمایه های اصلی حساب میشوند، و توقع این است که مدیران و کارمندان نمونه ویژگی های خود را سرایت بدهند به بقیه کارمندان و مدیران.

چندین آیت تاثیر گذار است در اینکه یک کارمند و یا یک مدیر به عنوان کارمند نمونه شناخته شود و این تفاوت ها باعث میشود هر سازمان نسبت به سایرین دارای برتری باشد.

۱- پیش قدم بودن در کارها؛ معمولا نهادهای شده در سازمان ها یا شرکت ها که کارها را به هم پاس میدهند و معمولا آنها که نمونه و برجسته هستند آن کار را انجام میدهند.

۲- سخت کوشی و ایجاد ارزش؛ در کل کشور باید اینها نهادهای شده در ژاپن راندمان کاری افراد سه الی چهار برابر ایران است و این برای ما که یک کشور اسلامی هستیم مایه تاسف است.

۳- کارمند و مدیر نمونه به جای اعتراض نسبت به مشکلات راه حل ارائه میدهد. انسان با توجه به استعدادها و امکاناتی که دارد اگر اهل تامل باشد بن بست برایش وجود ندارد.

۴- داشتن برنامه برای رشد و پیشرفت شخصی؛ کارمند نمونه صرفا کسی نیست که در حوزه کاری خودش موفق باشد بلکه باید استعداد های خودش را در هر حوزه به فعلیت برساند.

۵- همکاری تیمی؛ در بحث اختراعات و پیشرفت و توسعه معروف است که هیچکس به دنبال این نیست که یک نفره گامی برای پیشرف عالم بردارد و معمولاً کارها تیمی و با همکاری انجام میگیرد.

انشالله کارمکندان و مدیران نمونه مجموعه بتوانند سرایت بدهند ویژگی های خودشان را به سایر افراد در مجموعه و بتوانند منشاء اثر باشند.